

V-P-T Leitbild

Wer ist der V-P-T Verband?

Der V-P-T Verband ist ein Schweizerischer Verband, der durch sein Engagement positive Zeichen in sämtlichen Bereichen der Persönlichkeitsentwicklung setzt.

Aufgaben des V-P-T Verbandes

- Der V-P-T Verband fördert die Interessen seiner Mitglieder, indem er die professionelle Aus- und Weiterbildung unterstützt und somit die Akzeptanz der Berufsbilder im Persönlichkeitsbereich auf dem Markt sowie in der (breiten) Öffentlichkeit sicherstellt.
- Der V-P-T Verband engagiert sich im politischen Entscheidungsprozess zur Durchsetzung der Berufsbilder, welche dem Verband angehören.
- Der V-P-T Verband setzt positive Zeichen durch Offenheit in der Arbeits – und Fachwelt sowie durch seine Präsenz in den Medien. Er initiiert oder unterstützt kulturelle, wissenschaftliche und gesellschaftliche Veranstaltungen rund um die Stellung und den Wirkungskreis seiner Mitglieder.
- Der V-P-T Verband bietet seinen Mitgliedern ein Beziehungsnetz, um Erfahrungswerte auszutauschen und ihre berufliche sowie gesellschaftliche Wirkungskraft zu steigern.
- Der V-P-T Verband bietet Menschen, welche sich persönlich weiter entwickeln wollen, professionelle Kontakte an.

Philosophie und Kultur

Der V-P-T Verband macht sich stark für einen ressourcenorientierten Ansatz welcher davon ausgeht, dass jeder Mensch die Fähigkeiten für eine angestrebte Veränderung bereits in sich trägt. Personen und Gruppierungen, welche in irgendeiner Form in das Verbandsgeschehen involviert sind, kommunizieren untereinander offen, transparent und respektvoll. In sämtlichen Belangen herrscht Meinungsfreiheit sowie politische, ethnische und religiöse Neutralität.

Verbandsführung

Die Geschäftsstelle unterliegt dem Vorstand. Der/die Geschäftsführer/in versteht sich als Drehscheibe zu sämtlichen Stellen, welche mit dem Verband in Kontakt stehen. Sämtliche Entscheidungen werden transparent kommuniziert. Entscheidungen von grosser Bedeutung werden durch die Verbandsmitglieder gefällt. Der V-P-T Verband ist unabhängig und finanziert sich eigenständig. Die Mitarbeitenden des V-P-T Verbandes fördern durch offene und wertschätzende Kommunikation sowie Einsatzfreude die Verbandsarbeit sowie das Verbandimage. Die Entwicklung und Qualität wird durch konstruktives Feedback gefördert, wobei der Teamgedanke einen wichtigen Stellenwert einnimmt.